



Lektorė
Ramunė
Bagočiūnaitė

R. Bagočiūnaitė yra Kauno kolegijos Verslo fakulteto Verslo centro, plėtojančio mokslo įstaigų ir verslo sektoriaus partnerystę, vadovė. Taip pat Verslo fakultete dėsto organizacinės psichologijos ir žmogiškųjų išteklių vadybos paskaitas. Lektorė yra Lietuvos įsisąmoninimu grįstos psichologijos asociacijos narė, Lietuvos Verslo moterų tinklo narė.

„Esu besimokančios, nuolat tobulėjančios organizacijos atstovė, tad puoselėdama Kauno kolegijos vertybes, kviečiu privataus sektoriaus darbuotojus atkreipti dėmesį į asmeninį kiekvieno indėlį organizacijoje ir gilinti savo žinias apie psichologinę gerovę savo darbe“.

2 ak. val. teorijos ir 4 ak. val. praktikos.

Dalyvio mokestis derinamas individualiai.

verslocentras@go.kauko.lt
(8 609) 96 153

PSICHOLOGINĖ GEROVĖ VERSLE: PALAIKYMAS IR STIPRINIMAS

Siekiantiems gilinti žinias, susijusias su psichologine gerove, jos palaikymu ir stiprinimu darbe

APIE MOKYMO PROGRAMĄ

Psichologinės gerovės reiškinys vis plačiau ir išsamiau tyrinėjamas įvairių mokslo sričių tyrėjų. Manoma, jog asmens psichologinė savijauta ne ką mažiau svarbi nei fizinė būklė. Taigi, laikantis pozicijos, jog kiekvieno organizacijos nario savijauta ir indėlis daro įtaką organizacijos veiklai – pabrėžiama svarba tiek darbuotojų švietimo šia tema, tiek praktinio žinių pritaikomumo darbo aplinkoje. Dalyviai bus supažindinti su aktualia teorine ir praktine informacija apie psichologinę gerovę darbe, analizuos psichologinės gerovės palaikymo ir stiprinimo būdus, individualiai ir grupėje atliks susijusias praktines užduotis (teorinio modelio pritaikymas praktikoje, situacijų analizės, savianalizės testas ir kt.).

MOKYMO PROGRAMOS TEMOS

- **Psichologinės gerovės samprata** (įvadas į pozityviąją psichologiją ir kt.).
- **Organizacinės elgsenos pagrindai** (tarpasmeninių konfliktų sprendimo algoritmas ir kt.).
- **Novatoriškas darbuotojas versle: asmeninės savybės ir vaidmuo** (emocinio intelekto svarba profesinėje veikloje ir kt.).



MOKYMO PROGRAMOS REZULTATAI

- Išklausęs mokymo programą, dalyvis įgys aktualių mokslinių ir praktinių žinių apie psichologinę gerovę darbe: jos sampratą, esminius palaikymo ir stiprinimo būdus.
- Išklusiesiems mokymo programą dalyviams, informacijos pakartojimui ir įtvirtinimui, bus suteikiamos savarankiškos užduotys. Dalyviai žinos kur ieškoti reikalingos informacijos susijusia tema, siekiant gilinti žinias po mokymų.
- Dalyvis įgytas žinias, mokėjimus ir įgūdžius, galės sėkmingai pritaikyti savo darbo aplinkoje ir perduoti žinojimą kitiems organizacijos nariams.